СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Красногорского  
муниципального района,

отделом образования администрации Красногорского района и  
районной организацией Профсоюза  
работников народного образования и  
науки Российской Федерации  
на 2016-2018 годы.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в администрации Красногорского района.

Регистрационный № 1 от « 12 » января 2016г.

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Красногорского района, отделом образования  
администрации Красногорского района и районной организацией Профсоюза  
работников народного образования и науки Российской Федерации

на 2016-2018 годы.

1. Общие положения.
   1. Настоящее Соглашение (в дальнейшем - Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области», Отраслевым тарифным Соглашением по учреждениям системы Министерства образования РФ, Отраслевым Тарифным Соглашением между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской областии Брянской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы, других законодательных актах.
   2. Соглашение заключено в сфере регулируемых на местном уровне социально­трудовых и связанных с ними экономических отношений с целью обеспечения стабильной и эффективной деятельности учреждений, входящих в муниципальную систему образования, обеспечения трудовых, профессиональных, социально- экономических прав и интересов работников.
   3. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий в вопросах, касающихся предмета Соглашения и основывающихся на нормах, заложенных в Конституции РФ, Трудовом Кодексе РФ. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ч.б ст. 377 ТК РФ), «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Законе РФ «Об образовании», Законе Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области», Законе Брянской области «Об образовании», Отраслевым Тарифным Соглашением между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы и других нормативных правовых актах.
   4. Соглашение включает в себя взаимные обязательства по вопросам управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при заключении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, медицинского страхования, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства (ст. 45 Трудового кодекса РФ)

2

* 1. Сторонами Соглашения являются:
* администрация Красногорского муниципального района- от имени органа местного самоуправления;
* отдел образования администрации Красногорского района- от имени работодателей;
* районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ - от имени работников, являющихся членами Профсоюза.
  1. Действие Соглашения может распространяться на работников, не являющихся членами профсоюза, при условии делегирования ими своих полномочий районной организации профсоюза, при наличии их соответствующего личного заявления и ежемесячного перечисления денежных средств, в размере 1% от заработной платы на счет профсоюзного органа ( ст.28 п.4 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ч.5 ст.377 ТК РФ)
  2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3-х лет до января 2019 года.
  3. Настоящее Соглашение является обязательным для применения во всех образовательных учреждениях Красногорского муниципального района.
  4. Стороны договорились:
     1. Районная организация Профсоюза, первичные организации, их соответствующие выборные органы выступают в качестве полномочных представителей работников учреждений и организаций, входящих в муниципальную систему образования, при разработке и заключении Соглашения, а также для ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда(размер доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, приёма и увольнения, условий охраны труда, режима труда и отдыха и иным вопросам.
     2. Ни одна из сторон не вправе в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.
  5. В целях содействия развитию социального партнерства стороны признают необходимым:
     1. Предоставлять возможность присутствия представителей участников Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, касающихся финансирования и материально-технического обеспечения учреждений образования.

3

* + 1. Отдел образования направляет на предварительное согласование с президиумом районного Совета проекты нормативно-правовых актов, вносимых на рассмотрение в администрацию Красногорского района, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников.
    2. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующие представления о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством.
    3. При аттестации и аккредитации образовательных организаций учитывать наличие коллективного договора, анализировать работу сторон по выполнению обязательств и совместную деятельность по улучшению условий труда работников.
  1. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.
  2. В учреждениях регулирование трудовых, профессиональных и социально- экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективного договора. В коллективном договоре с учетом финансово- экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества.

1. Обязательства сторон в области экономики и управления

образованием.

Администрация Красногорского района.

1. Включает расходы на финансирование образования в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования.
2. Выделяет средства, обеспечивающие нормальное функционирование образовательных организаций, в том числе на обновление учебно-наглядных пособий, оборудования, капитальный ремонт и др.

2.3.Обеспечивает своевременное и в полном объеме выделение средств, предназначенных на оплату труда с учетом доплат, надбавок, выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательством, настоящим Соглашением.

4

* 1. Признает право образовательных организаций полностью распоряжаться экономией фонда заработной платы, используя его по согласованию с профсоюзным комитетом образовательной организации.

Отдел образования администрации Красногорского района и районный Совет Профсоюза.

* 1. Активно взаимодействуют с депутатами Красногорского районного Совета народных депутатов, Брянской областной Думы по подготовке и реализации программ развития образования и по социальной защите работников отрасли.
  2. Обеспечивают контроль за целевым использованием ассигнований бюджетов всех уровней, выделяемых на образование.
  3. Ежемесячно обмениваются информацией о состоянии выплаты заработной платы, компенсаций и льгот работникам.

1. Трудовые отношения и обеспечение гарантий занятости.

Стороны признают, что:

1. Трудовые отношения между работниками и работодателем, возникающие на основании трудового договора, регулируются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, отраслевым соглашением, коллективными договорами, заключаемыми в учреждениях образования.
2. Трудовой договор с работниками образовательных учреждений заключается на неопределенный срок.
3. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях предусмотренных законом (ст. 59 Трудового кодекса РФ).
4. Представитель работодателя (руководитель образовательной организации) обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить под роспись работника с Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором и иными локальными актами, действующими в учреждении и непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника.
5. Условия трудового договора, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников по сравнению с

5

действующим трудовым законодательством РФ, настоящим Соглашением, коллективным договором образовательной организации.

1. Расторжение трудового договора с работником-членом Профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ст. Трудового кодекса РФ: п.п. 5, 8, 10 ст. 81, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации, в которой данный работник состоит на профсоюзном учете.
2. Дополнительными основаниями на оставление работников при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

* работники, имеющие несовершеннолетних детей,
* семейные - при наличии детей, если оба супруга работают в образовательных учреждениях,
* работники предпенсионного возраста (не более чем за 2 года до пенсии), -педагогические работники - не более чем за год до назначения

досрочной трудовой пенсии;

* председатели первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

В коллективном договоре могут предусматриваться иные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.

Стороны обязуются:

1. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации образовательных организаций.
2. При массовом единовременном высвобождении при сокращении работников связанном с ликвидацией или перепрофилированием учреждения образования уведомлять Совет Профсоюза с указанием причин, количества и категорий работников, которые могут быть сокращены, конкретных мер по их трудоустройству, не менее чем за 3 месяца до начала мероприятия. Массовым считать увольнение 3 и более работников.
3. При открытии новых образовательных учреждений преимущественное право трудоустройства предоставляют работникам тех учебных заведений,где будет наибольшее сокращение в связи с переходом учащихся(воспитанников) в новые учреждения, а также сохраняют за уволенными очередь на получение жилья(улучшения жилищных условий, в том числе коммунальные услуги) и все имеющиеся у них льготы в течение 3-х месяцев после увольнения.

6

1. Ликвидация образовательных организаций при наличии обучающихся допускается по окончанию учебного года
2. Массовое увольнение педагогических работников по инициативе работодателя в образовательных организациях в связи с сокращением численности или штата допускается только по окончанию учебного года.
3. Стороны договорились рекомендовать администрациям образовательных организаций:

Провести анализ кадров учреждений образования, в том числе, возрастного состава, текучести кадров, педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам.

1. Оплата труда и нормы труда.

Стороны договорились, что:

1. В целях повышения социального статуса работников образовательных учреждений, престижа педагогической профессии приоритетным направлением на период действия Соглашения считать неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.
2. Размеры доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями в пределах средств, утвержденных на оплату труда, в том числе из внебюджетных источников, самостоятельно, по согла­сованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

Размеры и условия оплаты труда работников образовательных учреждений, установленные законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, не могут быть снижены или ухудшены по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
2. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.
3. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно (в том числе в каникулярное время) независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7

1. Средства на оплату труда предусматриваются в соответствующих бюджетах в полном объеме.
2. Оплата труда работников образовательных учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, осуществляется на основании нормативного правового акта, принимаемого органами местного самоуправления по согласованию с районной организацией Профсоюза с учетом рекомендаций по оплате труда, принятых на федеральном уровне и уровне субъекта РФ.
3. Заработная плата выплачивается работникам в следующие сроки: за первую половину месяца с 25до 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца с 10 до 15 числа следующего месяца согласно ст.136 Трудового кодекса РФ.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

1. В случаях, когда системы оплаты труда работников образовательных учреждений предусматривают увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, то изменение оплаты труда осуществляется:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия — со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1. В целях повышения социального статуса работников образовательных учреждений, престижа педагогической профессии образовательные учреждения могут устанавливать надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работникам, награжденным ведомственными знаками отличия на условиях, определенных Положениями о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
2. Признают право за образовательными учреждениями распоряжаться фондом экономии заработной платы, который в соответствии с коллективным договором может быть использован на доплаты, премирование, оказание материальной помощи и другие выплаты.
3. При выплате заработной платы руководители образовательных учреждений обязаны в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и

8

основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Работодатели при выплате заработной платы отражают в расчетных листках каждого работника суммы начисленных в его пользу страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за соответствующий период.

1. В случае организации и проведения Профсоюзом забастовки ввиду невыполнения или нарушения условий настоящего Соглашения производить выплаты работникам, участвовавшим в забастовке, заработной платы в полном объеме при продолжительности акции не более 5 календарных дней.
2. Администрация района:
3. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, направленных на выплату заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений.
4. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату текущей заработной платы работникам образовательных учреждений, финансируемых из местного бюджета.
5. Стороны признают, что заработная плата за работниками сохраняется в полном объеме в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

* на период приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы;
* за время простоя по причинам, независящим от работника и работодателя;
* при невыполнении норм труда (дополнительных обязанностей) по причинам, не зависящим от работодателя и работника, при условии включения этих положений в коллективные договоры образовательных учреждений.

1. Стороны договорились в целях снижения социальной напряженности прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда.
2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставкой (должностным окладом), установленным для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размера, установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных указанными перечнями, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размеры доплат за работу с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

9

1. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.
2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
3. В образовательных учреждениях оплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) повышается по сравнению с работой в нормальных условиях в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).
4. Стороны договорились:
5. Проводить мониторинг процесса реализации систем оплаты труда, совместно разрабатывать предложения по совершенствованию норм по оплате труда.
6. Совершенствовать критерии оценки качества работы руководящих, педагогических и других категорий работников образовательных учреждений.
7. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержки молодых педагогических кадров предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет педагогической работы.
8. Рабочее время и время отдыха.
9. Стороны считают, что:
10. Для педагогических работников с учетом особенности их труда устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, для остальных работников - 40 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.
2. Время осенних, зимних, весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, считается рабочим временем педагогических и других работников образовательных учреждений. В эти периоды администрация образовательного учреждения вправе привлекать их к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.
3. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни не допускается. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в

10

выходные и праздничные нерабочие дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с письменного согласия работника по согласованию с выборным профсоюзным органом по письменному приказу (распоряжению) руководителя образовательного учреждения с оплатой труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией по согласованию с выборным профсоюзным органом.

График отпусков составляется на каждый календарный год и доводится до сведения всех работников, не позднее, чем за 2 недели до начала календарного года.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника и выборного профсоюзного органа.

Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

1. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работ, его продолжительность должна соответствовать установленной для их должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

1. Работникам с ненормированным рабочим днем, с вредными условиями труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим законодательством.
2. Сверхурочные работы, вызванные необходимостью подменять отсутствующих работников, допускаются при наличии приказа администрации и согласования его с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.
3. Образовательное учреждение с учётом производственных возможностей может предоставлять работникам дополнительные отпуска за счёт имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.
4. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам отпуска сроком до 1 года определяются учредителем и (или) Уставом образовательного учреждения, что фиксируется в коллективном договоре.
5. По письменному заявлению работника отпуск должен быть перенесен в случае, если администрация своевременно не уведомила о нем работника (не позднее, чем за 14 дней) или не выплатила заработную плату за 3 дня до его начала.
6. Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, представляется путем присоединения к основному отпуску по занимаемой должности в соответствии с действующим законодательством.

11

1. Руководители образовательных организаций района помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу(учебную нагрузку) в объеме, не менее необходимого в соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством, без снижения качества исполнения функций и полномочий руководителя организации.
2. Меры социальной поддержки.

Стороны согласились:

1. Администрации образовательных учреждений при наличии внебюджетных средств и средств спонсоров могут осуществлять дополнительные меры социальной защиты работников.

Конкретные меры определяются в коллективных договорах.

1. Меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение с отоплением и освещением педагогическим работникам и специалистам образовательных учреждений предоставляются в соответствии с законодательством Брянской области.
2. Отдел образования осуществляет награждение и представление работников образовательных учреждений к государственным наградам с учётом мнения районной организации Профсоюза.
3. Отдел образования и районная организация Профсоюза считают необходимым:
4. Совершенствовать систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, создавать необходимые условия для проведения аттестации педагогических и руководящих работников.
5. Содействовать улучшению жилищных условий работников образовательных учреждений, предоставлению жилищных субсидий на строительство или приобретение жилья работникам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.
6. В рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» в бюджете предусматривать дополнительные средства для поощрения лучших образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы, а также лучших педагогических работников образовательных учреждений.
7. Выплачивать выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные учреждения, единовременное пособие в размере 5-х должностных окладов. (После 1-го года - 2 должностных оклада, после 2-го года - 2 должностных оклада, после 3-го года - 1 должностной оклад)
8. Оказывать содействие и помощь работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов.

12

Все вышеназванные и иные меры и нормы включаются в коллективные договоры образовательных учреждений.

1. Отдел образования и районная организация Профсоюза:
2. Гарантируют предоставление молодым работникам предусмотренных законом социальных льгот и гарантий.
3. Стороны рекомендуют:
4. Содействовать успешному прохождению аттестации молодых педагогических работников.
5. Вводить различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности образовательных учреждений и профсоюзных организаций.
6. Администрация района в период действия Соглашения:

6.7.1 .Осуществляет выплату работникам образования материальной помощи при уходе в отпуск в размере 2000 рублей.

1. Рассматривает вопрос об установлении дополнительных выплат, направленных на улучшение материального обеспечения и социальной поддержки, работающих в соответствии с нормативными правовыми актами администрации Брянской области, органа местного самоуправления.
2. Стороны пришли к согласию, что заработная плата сохраняется: в случае бракосочетания самого работника - 3 календарных дня;

бракосочетания детей - 2 календарных дня;

смерти родителей, детей, супруга, супруги - 3 календарных дня;

рождения ребенка - 2 календарных дня;

переезд на новое место жительства - 2 календарных дня.

6.9.Отдел образования совместно с районной организацией Профсоюза:

1. Взаимодействуют с государственными и соответствующими му­ниципальными органами власти в части выполнения комплекса мероприятий по организации летнего отдыха детей работников образовательных учреждений, их семей.

6.9.2.0рганизуют и проводят районные конкурсы педагогического мастерства, празднование Дня учителя, другие мероприятия.

1. Отдел образования, администрации образовательных учреждений:
2. Выделяют средства на проведение конкурсов профессионального мастерства, культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников образовательных учреждений.
3. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в накопительную систему Пенсионного фонда РФ.
4. Рассматривают вопросы в части финансирования на дополнительное пенсионное обеспечение.
5. При проведении аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений пользоваться нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ и приказами департамента образования и науки Брянской области.

13

1. В случае окончания срока действия квалификационной категории продлить выплату педагогическим работникам заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории на срок до одного года в следующих случаях:

* длительная нетрудоспособность;
* отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком;
* возобновление педагогической деятельности после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата или ухода на пенсию;
* нахождение в длительном отпуске до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании».

1. При оценке параметров соответствия квалификационной категории учитывается социально - значимая общественная (Профсоюзная) работа и награды за эту работу.
2. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее одного года, сохранить выплату заработной платы с учетом имеющейся у них квалификационной категории до наступления пенсионного возраста.
3. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.(согласно приложению 2).
4. Устанавливать премии для творчески работающих учителей, воспитателей. Рекомендовать администрациям образовательных организаций, профсоюзным органам образовательных учреждений предоставлять работникам, проработавшим в течение учебного года без больничных листов, дополнительные, свободные от работы оплачиваемые дни в каникулярное время.
5. Совместно с профсоюзными органами обеспечивают эффективное использование средств фонда социального страхования на санаторно-курортное лечение и льготы работникам и их семьям. Конкретные предложения фиксируются в коллективном договоре.
6. Профсоюзная организация оказывает членам профсоюза материальную помощь по заявлению работника на основании решения выборного профсоюзного органа.
7. Работникам образования, увольняющимся на пенсию, выплачивается материальная помощь в размере 3000 рублей.
8. Работникам образования в связи с юбилейной датой рождения, выплачивать материальную помощь в размере 1000 рублей.

Юбилейными датами считать: для граждан - 50 лет, 55 лет- для женщин, 60 лет, 70 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения.

14

1. Улучшение условий и охрана труда.
2. Администрация Красногорского района

предусматривает в период действия настоящего Соглашения ассигнования на реализацию государственной Программы «Развитие образования и науки Брянской области на 2014 - 2020 годы» в части создания условий для обеспечения доступности качественных образовательных услуг, улучшения ресурсного оснащения образовательного процесса в связи с введением новых образовательных стандартов и др.

1. Отдел образования:

7.2.1.Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с работающими и обучающимися, обобщает отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год для последующего рассмотрения на Совещаниях отдела образования с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

1. Информирует районную организацию Профсоюза о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственными образовательными учреждениями на выполнение мероприятий по охране труда.
2. Предусматривает средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приёмам работ, специальную оценку условий труда, проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников и другие мероприятия в размере не менее 0,2% от суммы затрат на предоставление образовательными организациями муниципальных услуг.
3. Отдел образования способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:
4. Организуют проведение специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях в соответствии с законодательством РФ.

7.3.2.Обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

1. Обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.
2. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технического (внештатного) инспектора труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками в образовательных учреждениях. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

15

1. Создают в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.
2. Используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению

производственного травматизма, в том числе для проведения специальной оценки условий труда и приобретения работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

1. Районная организация Профсоюза:
2. Координирует деятельность, а также обеспечивает внештатного технического инспектора труда, уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, профсоюзный актив нормативно-правовой документацией, оказывает им методическую помощь, ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в образовательных учреждениях, организует и проводит семинары, согласовывает нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.
3. Совместно с выборными профсоюзными органами на местах осуществляет общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях.
4. Участвует в расследовании смертельных, групповых, тяжелых несчастных случаев с работниками образовательных учреждений.
5. Руководители образовательных учреждений обеспечивают беспрепятственный допуск представителей выборного профсоюзного органа для осуществления контроля в целях проведения проверок и условий охраны труда в образовательных учреждениях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
6. Проводит обучение руководителей, педагогических работников по охране труда.
7. Осуществляют контроль за качеством ремонта объектов образовательных учреждений.
8. Оказывают содействие в получении возмещения вреда и других выплат в соответствии с законодательством в случаях трудового увечья или смерти работника на производстве.
9. Обучает уполномоченных профсоюзных организаций образовательных учреждений.
10. Осуществляет контроль за правильным предоставлением льгот работникам, связанным с тяжелыми условиями труда.
11. Оказывает практическую помощь организациям при заключении коллективных договоров.
12. В случаях ухудшения условий труда и учебы(отсутствие нормальной освещенности в классных комнатах, низкий температурный режим, повышенный шум и т.д.) грубых нарушений требований пожарной и экологической безопасности, техники безопасности

16

внештатный технический инспектор труда профсоюза вправе приостанавливать выполнение работы до установления выявления нарушений.

Приостановка работ осуществляется после официального уведомления работодателя. Работодатели обеспечивают беспрепятственный допуск представителей профсоюзного органа для осуществления контроля в целях проведения проверок и условий охраны труда в образовательных учреждениях, расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.
2. Права и гарантии деятельности районной, первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», «Об общественных объединениях», законами Брянской области, региональным соглашением между администрацией Брянской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей области, Отраслевым тарифным соглашением, Уставом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положениями о районной, первичной организации профсоюза, Уставом образовательного учреждения, коллективным договором образовательного учреждения, настоящим Соглашением.
3. Стороны договорились, что администрация района, отдел образования, работодатели и их представители в соответствии с законодательством:

8.2.1.Обязаны соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности.

1. Предоставляют выборным профсоюзным органам образовательных учреждений бесплатно необходимые помещения, с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самих профсоюзных органов и для проведения собраний работников и других мероприятий, а также бесплатно имеющиеся транспортные средства, средства связи, а также оргтехнику (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет) и необходимые нормативные документы.
2. Не препятствуют:

- правовым и техническим инспекторам (внештатным) обкома, районной организации Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и Положениями об этих инспекциях;

-представителям выборных профсоюзных органов посещать образовательные учреждения и подразделения, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

1. Предоставляют выборному профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы,- бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии, другим социально-экономическим вопросам.

17

1. Своевременно рассматривают обращения, заявления, требования

и предложения выборных профсоюзных органов и дают мотивированный ответ.

1. Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза, а также других работников, не являющихся членами профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, соглашения, ежемесячное и бесплатное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций в соответствии с коллективным договором, соглашением с расчетных счетов образовательных учреждений одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

Порядок хранения письменных заявлений работников об удержании членских профсоюзных взносов определяется коллективным договором.

1. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюзов или препятствующие их законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.
2. Работники, избранные в выборные профсоюзные органы, не могут быть под­вергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители профсоюзных органов образовательных учреждений - органа вышестоящей профсоюзной организации.
3. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядкаувольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, чле­нами которого они являются, а председателей профсоюзных организаций образовательных учреждений и их заместителей - с согласия вышестоящего профсоюзного органа в случае увольнения их за невиновное поведение.

8.6.Членам выборных профсоюзных органов предоставляется на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

8.7.Члены выборных профорганов на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.

1. Стороны признают следующие дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в профсоюзные органы работников, освобожденных от производственной деятельности (работы):
2. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляются после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в том же образовательном учреждении.
3. Сохранение за выборными и штатными работниками профсоюзного органа социальных гарантий и льгот, действующих в районе.

18

8.9.Отдел образования согласовывает с районной организацией Профсоюза проекты нормативных документов, касающихся социально-экономических и трудовых интересов работников.

1. Работодатель учитывает мотивированное мнение профсоюзной организации образовательного учреждения по вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, по которым такое участие является обязательным.

Помимо случаев, установленных трудовым законодательством, работодатель учитывает мотивированное мнение профсоюзной организации при:

-расторжении трудового договора на основании пунктов 8, 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

-расторжении трудового договора на основании пунктов 1-2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Вышеуказанный абзац распространяется на работников - членов профсоюза.

Конкретная форма участия выборного профсоюзного органа образовательного учреждения определяется в коллективном договоре.

1. При заключении в образовательных учреждениях трудового договора при приеме работников проекты индивидуального трудового договора с согласия работника предварительно направляются в выборный профсоюзный орган.
2. Признают работу на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа значимой для деятельности образовательной организации и принимают во внимание при поощрении работников. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя, конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, трудовым договором.
3. Включают представителей профсоюзных организаций в состав аттестационных комиссий всех уровней
4. Администрация района, отдел образования принимают все необходимые меры по недопущению вмешательства администраций образовательных учреждений в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющего осуществление выборными профсоюзными органами своих уставных задач.
5. Стороны совместно принимают решения о присвоении по четных званий и награждении ведомственными наградами выборных профсоюзных работников и актива.
6. Обязательства профсоюза.

Районная организация Профсоюза, первичные организации обязуются:

1. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

19

1. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти и

местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных

гарантиях работников отрасли.

9.3.Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатные консультации и юридическую помощь членам Профсоюза.

1. Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников образовательных учреждений.
2. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работающих.
3. Добиваться от учредителей, работодателей направление на оздоровление работников отрасли в санаториях, санаториях-профилакториях, учреждениях отдыха.
4. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образования в вопросах обеспечения занятости, увольнения, представления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ и настоящим Соглашением.
5. Осуществлять контроль за соблюдением в учреждениях образования трудового законодательства ,положения об аттестации, оплаты труда и компенсационных выплат.
6. Доводить до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза информацию, предоставляемую Профсоюзу районным отделом образования, законодательной и исполнительной властью.
7. Осуществлять необходимые меры по социальной защите работников образовательных учреждений района, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС и несчастных случаев на производстве.
8. Анализировать социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействовать с депутатами Государственной Думы, Думы Брянской области, законодательными и исполнительными органами муниципального образования Красногорского района, ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ, областной организацией Профсоюза отрасли в разработке предложений,проектов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиление социальной защищенности работников.
9. Оказывать первичным организациям Профсоюза методическую и практическую помощь повеем вопросам профсоюзной деятельности.

20

1. Проводить бесплатное обучение и консультации руководителей(членов профсоюза)образовательных учреждений района по вопросам трудового законодательства, оплате труда и социальных гарантий работающих.
2. Из средств профсоюзного бюджета:

. Оказывать материальную помощь членам профсоюза в связи с продолжительной их болезнью и несчастными случаями в семьях;

. На долевых началах финансировать областные и районные конкурсы и соревнования;

. Премировать за хорошую работу и поддержку Профсоюза председателей первичных организаций, членов профкома, руководителей отдела образования, руководителей образовательных учреждений, а также представлять их к профсоюзным наградам.

1. Контроль и ответственность.
2. Районный отдел образования доводит текст настоящего Соглашения до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций, а районный Совет Профсоюза - до председателей выборных органов первичных профсоюзных организаций учреждений образования.
3. Контроль за выполнением Соглашения производится его сторонами путем обращения в Комиссию, состав которой утверждается по взаимной договоренности сторон.
4. Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим Положением (Приложение №1).
5. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на совместном заседании совета РОО и PC Профсоюза не реже одного раза в год и доводится до сведения руководителей и выборных профсоюзных органов муниципальных образовательных учреждений.
6. Функция контроля осуществляется также отделом труда пгт. Красная Гора.
7. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения - забастовок.

21

1. Администрация Красногорского района и районный отдел образования в пределах своей компетенции принимает необходимые меры по фактам нарушений Соглашения со стороны руководителей учреждений.
2. Каждая из сторон несет в соответствии с законодательством РФ ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение принятых обязательств

(ст. 5.27-5.34 Кодекса об административных правонарушениях РФ).

Настоящее Соглашение подписано

Глава администрации Красногорского  
муниципального района

Начальник отдела образования  
администрации Красногорского  
муниципального района



$ Председатель Красногорской районной  
организации Профсоюза



/В.И.Горбачева/

Приложение №1

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянной трехсторонней комиссии по заключению и контролю  
выполнения отраслевогого соглашения в сфере образования.

1. Общие положения:
   1. Постоянная трехсторонняя комиссия по заключению и контролю за выполнением территориального соглашения в сфере образования (в дальнейшем - Комиссия) создается постановлением Главы администрации Красногорского района.
   2. Комиссия является действующим органом системы социального партнерства в территории.
   3. Комиссию составляют представители:

выборного профсоюзного органа районной организации;

районного отдела образования;

администрации района.

* 1. Состав Комиссии формируется на основании соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, полномочности и равного количества их представителей.
  2. Комиссия руководствуется в своей деятельности ТК РФ, Законом Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области», настоящим Положением.
  3. Комиссия функционирует в течение всего срока действия территориального соглашения в сфере образования (в дальнейшем - Соглашения).
  4. В своей деятельности Комиссия взаимодействует с аналогичной комиссией, создаваемой на областном уровне, а также с территориальным органом по труду и социальным вопросам.

1. Цели и задачи Комиссии:
   1. Целью деятельности комиссии является обеспечение социального партнерства сторон для достижения договоренности по принципиальным вопросам хозяйственной и социальной политики по отношению к сфере образования.
   2. Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка Соглашения и осуществление контроля за его выполнением;

урегулирование разногласий, возникающих при заключении соглашений;

недопущение в Соглашении ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий работников, установленных законодательством РФ;

выявление и предупреждение причин, возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере территориальной системы образования;

участие в урегулировании коллективных трудовых споров.

1. Права Комиссии:
   1. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач вправе:

23

координировать совместную деятельность сторон комиссии по вопросам экономического и социального развития;

принимать решения в пределах своей компетенции, которые обязательны для рассмотрения в соответствующих органах сельских и поселковых администраций;

осуществлять контроль за выполнением Соглашения органами местного самоуправления, органом управления образованием, администрацией и профсоюзом образовательных учреждений;

привлекать к работе по урегулированию коллективных трудовых споров руководителей и специалистов органов местного самоуправления, управления образованием, профсоюзов, а также независимых экспертов;

вносить предложения по привлечению в установленном Законодательством порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий, обусловленных Соглашением;

вносить предложения для рассмотрения на заседаниях местной администрации вопросы, затрагивающие экономические интересы работников;

направлять своих представителей для участия в заседаниях органа местного самоуправления, на которых рассматриваются вопросы, входящие в компетенцию Комиссии.

1. Организация деятельности Комиссии:
   1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и путем проведения заседаний при возникновении необходимости срочного решения вопросов в пределах ее компетентности.
   2. Решение о созыве комиссии принимают ее сопредседатели, которые избираются каждой из сторон самостоятельно.
   3. Сопредседателя комиссии можно избирать только из числа ее членов.
   4. Сопредседатели проводят заседания Комиссии.
   5. Комиссия может создавать постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон - членов Комиссии для подготовки необходимых материалов и выработки согласованных решений.
   6. Материалы заседания Комиссии оформляются, как ее решения, которые являются обязательными для выполнения сторонами Соглашения.
   7. Заседания Комиссии правомочны, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии от каждой из ее сторон.
   8. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании ее членов.
   9. При необходимости стороны в течение всего срока полномочий Комиссии могут заменять в ней своих представителей, о чем своевременно / до начала заседания, в котором вновь избранный член Комиссии принимает участие / информирует Сопредседателей.
   10. Материально-техническое обеспечение работы комиссии возлагается на органы местного самоуправления.
2. Статус члена Комиссии:
   1. Член Комиссии в своей практической деятельности руководствуется законодательными актами РФ, Соглашением и настоящим Положением.
   2. Член Комиссии имеет право:

24

обращаться в органы местного самоуправления, районный отдел образования, президиум РК, Совет председателей и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов в течение 30 дней. При необходимости этот срок может быть сокращен до конкретной даты, указанной в обращении, если приведена аргументация экстренности получения информации;

вносить от своего имени предложения в Комиссию при возможности возникновения трудовых конфликтов, для обсуждения приостановления или отмены действия решения органов управления образованием, исполнительной власти, выборного профсоюзного органа, а также администрации образовательных учреждений;

вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение принятого Соглашения или решения Комиссии;

знакомиться со статистическими данными и другими материалами, в том числе проектами, касающимися трудовых и социально-бытовых условий работников образовательных учреждений, расположенных на данной территории независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности;

принимать участие в заседаниях органа местного самоуправления, отдела образования и работы президиума РК, по вопросам, представляющим интерес для данной стороны, при наличии полномочий этой стороны и согласовании Сопредседателя.

25